

Política de Protección de Datos Personales de Candidatos a Empleo

Grupo Makro ARGENTINA



Contenido

1. Generalidades	3
1.1. Objetivo	3
1.2. Aplicabilidad	3
1.3. Alcance	3
2. Principios	4
2.1. ¿Por qué tratamos sus datos personales?	4
2.2. ¿Quién tiene acceso a sus datos personales?	7
2.3. ¿Cómo se protegen sus datos personales?	7
2.4. Sus derechos:	8
2.5. Cambios a esta Política:.....	9
2.6. Responsable del tratamiento:.....	9
2.7. Contacto	9
3. RESPONSABILIDADES.....	9
3.1. Representante de Ética y Cumplimiento:.....	9
3.2. Miembros del Equipo Directivo:.....	9
3.3. Colaboradores y representantes:.....	9
3.4. Recursos Humanos	10
6. VIGENCIA	10

1. Generalidades

1.1. Objetivo

Esta Política de Protección de Datos de Candidatos (en adelante "Política") indica cómo Roberto Basualdo S.A. y Supermercados Mayoristas Makro S.A. (ambos en conjunto "Makro" o la "Empresa") procesan los datos personales de los candidatos que solicitan o están siendo seleccionados para una vacante o empleo en Makro.

En esta Política, los solicitantes encontrarán una descripción de quién es el controlador de datos, los fines de su procesamiento, cómo se recopilan los mismos, los derechos que los candidatos pueden ejercer ante sus datos personales frente a Makro y otra información relevante sobre el procesamiento de datos.

También se persigue la finalidad que los candidatos se sientan seguros al solicitar un trabajo en Makro y sepan que la Empresa se compromete a mantener sus datos protegidos al procesarlos de conformidad con las políticas de privacidad de Makro y las leyes aplicables.

1.2. Aplicabilidad

Esta política se aplica a Supermercados Mayoristas Makro S.A. y a Roberto Basualdo S.A.

1.3. Alcance

Esta Política se aplica a todos aquellos candidatos a empleo en Makro.

2. Principios

2.1. ¿Por qué tratamos sus datos personales?

2.1.1. Redes sociales, como LinkedIn, y otros sitios disponibles públicamente:

Podemos recopilar sus datos personales de perfiles públicos en LinkedIn u otras redes sociales disponibles actualmente o que estuvieren disponibles en el futuro y otros sitios web si usted responde a las iniciativas de reclutamiento de Makro o se registra a través de la funcionalidad integrada en dichas redes sociales y sitios web o en nuestros propios sitios web.

También recopilamos sus datos personales de dichas fuentes cuando proporciona un enlace a su perfil en cualquier sitio web como parte de su solicitud de empleo o currículum vitae enviado con su solicitud de empleo.

También podemos obtener sus datos de contacto de fuentes disponibles públicamente, incluido el contenido que ha hecho público en LinkedIn u otros sitios de redes sociales o sitios web similares con fines profesionales para realizar un contacto inicial con usted solo con fines de reclutamiento.

La finalidad del procesamiento de los datos personales de candidatos a empleo en Makro es encontrar candidatos adecuados para ofertas de trabajo en Makro, de conformidad con lo detallado en el punto siguiente.

2.1.2. Si solicita trabajar en Makro, procesamos sus datos personales:

a) Para recibir, revisar y responder a su solicitud de empleo.

Si envía su currículum a Makro por correo electrónico o en versión física, o se comunica con uno de nuestros reclutadores o se registra para un trabajo a través del sitio web de Makro (<https://www.makro.com.ar>), sus datos personales se almacenarán en nuestra base de datos de reclutamiento.

Para ello, tratamos sus datos personales como fase preparatoria para la posible contratación. Usted no está obligado a proporcionar ningún dato personal para este propósito. Sin embargo, si no recibimos suficiente información de usted para considerar su elegibilidad y comunicarnos, no podremos considerarlo para un empleo en Makro.

¿Qué datos personales tratamos para este fin? Para hacerlo, procesamos su nombre, datos de contacto, dirección, país de nacionalidad, estado civil, el puesto que solicita y cualquier información de reclutamiento que nos proporcione, como un enlace a su cuenta pública de redes sociales (por ejemplo, LinkedIn), su currículum vitae, historial de empleo, historial educativo, habilidades, motivación, discapacidad, compensación actual.

No conservaremos sus datos personales durante más tiempo del necesario. Si ha solicitado un trabajo y no ha tenido éxito, Makro puede conservar sus datos personales durante un período de quince (15) años, a partir de nuestra comunicación final a usted de acuerdo con el punto 2.1.3 de esta Política, a menos que se requiera un período de retención más largo para cumplir con los requisitos legales.

b) Para verificar la información de su solicitud de empleo, podemos verificar sus referencias y evaluar su idoneidad para el puesto que solicitó.

Dependiendo del puesto que solicite, el proceso de selección puede incluir entrevistas presenciales, virtuales o telefónicas, una prueba de idioma, pruebas para analizar si su perfil se ajusta a la posición y la cultura de Makro. Además, nuestros reclutadores pueden verificar sus referencias.

Procesamos sus datos personales para este propósito como un paso preparatorio para la posible contratación con usted. No está obligado a participar en ninguna etapa de este proceso de selección ni a proporcionarnos ningún dato personal para este fin. Sin embargo, si no participa en nuestro proceso de selección, no podemos considerar su solicitud con Makro.

¿Qué datos personales tratamos para este fin? Para hacerlo, procesamos la información que nos ha proporcionado de acuerdo con los puntos 2.1.2 "a" y "b", así como los resultados de cualquier prueba que haya completado y cualquier comunicación entre nosotros.

No conservaremos sus datos personales durante más tiempo del necesario. Para ello, sus datos personales se conservarán durante un período de 15 años a partir de nuestra comunicación final para usted. Después de este período, sus datos personales se eliminarán de nuestros sistemas.

c) Para formalizar un contrato de trabajo con usted.

Si le ofrecemos un empleo en Makro, procesaremos sus datos personales para formalizar un contrato de trabajo, llenar el formulario de declaración ante las autoridades, una carta para abrir una cuenta bancaria en la cual se le pagará el salario, una solicitud de seguro de salud y otros beneficios relevantes. También almacenaremos sus datos personales en nuestros sistemas en el área de Recursos Humanos de acuerdo con el Anexo A de la Política de Retención de Datos.

¿Qué datos personales tratamos para este fin? Nombre completo, detalles de contacto, fecha de nacimiento, sexo, estado civil, nacionalidad, número de registro de seguridad social, datos de tarjeta de identidad o pasaporte, declaración de estado de empleo, discapacidad, información de reclutamiento (como trabajos anteriores, historial educativo), información de empleo y trabajo, información de permiso de trabajo, disponibilidad, condiciones de empleo, información fiscal, información de pago, información de seguro, información de familiares para inclusión en beneficios y el examen pre-ocupacional.

No conservaremos sus datos personales durante más tiempo del necesario. Para hacer esto, considerando que el candidato se convertirá en un colaborador de Makro, consulte las disposiciones incluidas en nuestra Política de Protección de Datos de Empleados.

2.1.3. Si no ha sido elegido para un empleo en particular en Makro, procesaremos sus datos personales para informarle de otras oportunidades que puedan ser de su interés.

¿Qué implica este propósito? A veces no tenemos el trabajo adecuado disponible para usted. El solicitante podrá mantener su información en nuestra base de datos y nos comunicaremos con usted si en el futuro tenemos un nuevo empleo que pueda ser de su interés.

Para ello, procesamos sus datos personales en función de su información. Todo candidato a empleo tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento enviando un correo electrónico a:

Supermercados Mayoristas Makro: solicituddatospersonalesMakro@makro.com.ar

Roberto Basualdo: solicituddatospersonalesBasualdo@makro.com.ar

Tenga en cuenta que esto no afectará la legalidad de ningún proceso basado en su consentimiento antes de la retirada.

¿Qué datos personales tratamos para este fin? Para hacer esto, procesamos sus datos de contacto (como su dirección y dirección de correo electrónico), la información que nos envió en el curso de las solicitudes de empleo anteriores (por ejemplo, su currículum).

No conservaremos sus datos personales durante más tiempo del necesario. Sus datos personales se conservarán durante un período de 15 años, a partir de nuestra última comunicación con usted, a menos que nos haya dado permiso para conservar sus datos durante un período más largo con el fin de combinar sus habilidades con futuras oportunidades de trabajo con Makro. Después de este período, sus datos personales se eliminarán de nuestros sistemas.

2.1.4. Para cumplir con la ley.

En algunos casos, Makro puede procesar sus datos personales para cumplir con las leyes y regulaciones nacionales o provinciales. Por ejemplo, obligaciones relacionadas con recursos humanos, leyes laborales, leyes contra la discriminación o regulaciones relacionadas con subsidios. Si es necesario, de conformidad con las leyes y regulaciones aplicables, es posible que necesitemos divulgar sus datos personales a instituciones gubernamentales o autoridades de supervisión. Solo procesaremos sus datos personales si existe una obligación legal de hacerlo.

¿Qué datos personales se procesan para ese fin? Para ello, procesamos solo los datos personales necesarios para cumplir con nuestras obligaciones legales específicas.

No conservamos sus datos personales durante más tiempo del necesario. Para ello, sus datos personales se conservarán durante el período requerido por la ley o regulación aplicable. Después de este período, sus datos personales se eliminarán de los nuestros.

2.2. ¿Quién tiene acceso a sus datos personales?

2.2.1. Acceso a sus datos personales dentro de Makro:

A sus datos personales pueden acceder los departamentos relevantes de Makro durante el proceso de selección como Recursos Humanos, en sus áreas de Reclutamiento y Selección, Gerentes de Administración, u otra área, así como empleados de Makro directamente involucrados en su proceso de selección, además de los departamentos de Legales y Ética y Cumplimiento, en la medida estrictamente necesaria para cumplir con sus respectivas tareas.

2.2.2. Acceso a sus datos personales por parte de terceros:

Makro también puede proporcionar sus datos personales a agencias de reclutamiento y selección, en la medida que participen en el proceso, agencias nacionales, provinciales, locales u otras agencias gubernamentales que tengan jurisdicción sobre asuntos relacionados con el empleo.

Makro no proporcionará sus datos personales a terceros a menos que se le exija hacerlo por una orden judicial válida, una orden de agencia gubernamental o una solicitud de información y el tercero acepte restricciones similares a la divulgación y el uso de sus datos personales.

Además, cuando terceros tengan acceso a sus datos personales, Makro tomará las medidas contractuales, técnicas y organizativas necesarias para garantizar que sus datos personales se procesen solo en la medida necesaria.

Los terceros solo procesarán sus datos personales de acuerdo con las leyes argentinas y las disposiciones establecidas en esta Política.

En el caso de transferir datos personales a terceros ubicados en diferentes países, Makro tendrá los cuidados adecuados para garantizar la protección adecuada de sus datos personales, como la inclusión de cláusulas contractuales estándar de protección de datos con estos destinatarios, todo de conformidad con la legislación argentina y las directrices de la Agencia de Acceso a la Información Pública.

2.3. ¿Cómo se protegen sus datos personales?

Makro ha tomado las medidas adecuadas para garantizar la confidencialidad y seguridad de sus datos personales, así como ha implementado medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger los datos personales de la destrucción accidental o ilegal o la pérdida accidental, daño, alteración, divulgación o acceso no autorizado, y contra todas las demás formas de procesamiento ilegal o procesamiento adicional consistente con las leyes de protección de datos y privacidad aplicables.

2.4. Sus derechos:

Para invocar los siguientes derechos relacionados con sus datos personales que se indican a continuación, póngase en contacto con nosotros mediante los siguientes correos electrónicos:

Supermercados Mayoristas Makro S.A.: solicituddatospersonalesMakro@makro.com.ar

Roberto Basualdo S.A.: solicituddatospersonalesBasualdo@makro.com.ar

Tenga en cuenta que podemos solicitar información adicional para verificar su identidad.

De acuerdo con las políticas de Privacidad de Makro y la Ley de Protección de Datos Personales - Ley 25.326 (en adelante "LPDP"), usted puede tener derecho a:

- a) Confirmar que Makro está procesando sus datos personales y accediendo a ellos, si corresponde. Puede preguntarnos si procesamos algún dato personal relacionado con usted. Si este es el caso, puede solicitarnos que le proporcionemos una copia de los datos personales que procesamos de usted.
- b) Corregir sus datos personales. Puede solicitar que corriamos cualquier dato personal inexacto, incompleto u obsoleto que procesemos de usted.
- c) Solicitar la supresión, bloqueo o anonimización de sus datos personales. En tales casos, Makro evaluará adecuadamente cada procesamiento específico relacionado con sus datos personales que pueda estar en incumplimiento de las leyes locales. Además, puede solicitarnos que eliminemos sus datos personales si ya no son necesarios para los fines para los que los procesamos, o si no tenemos otra base legal para procesar sus datos personales.
- d) Solicitar la eliminación de los datos personales procesados sobre la base del consentimiento y / o solicitar la revocación de su consentimiento. Si Makro está procesando sus datos personales basándose únicamente en su consentimiento dado con anterioridad, puede solicitar que Makro interrumpa el procesamiento de sus datos personales y / o la eliminación de todos los datos que se procesan sobre la base de este consentimiento. Tenga en cuenta que esto no afectará la legalidad de ningún procesamiento basado en su consentimiento dado con anterioridad al retiro solicitado.
- e) Solicitud de información. Puede solicitar información sobre cualquier entidad pública o privada con la que Makro haya compartido sus datos.
- f) Oposición al tratamiento de sus datos personales. Usted puede oponerse al procesamiento de sus datos personales basado en cualquier otra base legal, si se llevara a cabo en desacuerdo con la Ley de Protección de Datos Personales. Si Makro está procesando en desacuerdo con la LPDP, sus datos personales se eliminarán de nuestra base.
- g) Conforme a la Ley de Protección de Datos Personales, el candidato a empleo tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso a sus datos personales en forma gratuita, a intervalos no inferiores a seis meses, salvo que se acredite un interés legítimo al efecto conforme lo establecido en el artículo 14, inciso 3 de la Ley Nº 25.326

2.5. Cambios a esta Política:

Esta política se puede cambiar con el tiempo para garantizar el cumplimiento de Makro con la transparencia y la protección de los datos personales de sus candidatos. La política más actualizada siempre se publica en nuestro sitio web.

2.6. Responsable del tratamiento:

El controlador de datos para el procesamiento de datos personales mencionado en la Política es Makro.

2.7. Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre el procesamiento de sus datos personales, sus derechos o sobre esta Política, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través de:

Supermercados Mayoristas Makro: solicituddatospersonalesMakro@makro.com.ar

Roberto Basualdo: solicituddatospersonalesBasualdo@makro.com.ar

3. RESPONSABILIDADES

3.1. Representante de Ética y Cumplimiento:

El Representante de Ética y Cumplimiento será responsable de implementar una gestión efectiva de la protección de datos, juntamente con el Oficial de Privacidad de Datos (DPO) y el Comité de Privacidad, de modo que se dé una integración de la protección de datos efectiva en la práctica comercial y todas las áreas de la compañía,

3.2. Miembros del Equipo Directivo:

Deben garantizar el cumplimiento de todas las leyes de protección de datos y reglamentaciones aplicables. Deben liderar y aprobar la asignación de los recursos necesarios que permitan la implementación y que todas las áreas de la empresa que participen en los procesos que abarca, estén en línea con los principios, reglas y requisitos mínimos descritos en la Política.

3.3. Colaboradores y representantes:

En la medida en que sea aplicable a su función y actividades profesionales, los empleados de MAKRO y los terceros que actúen para o en nombre de Makro o actúen como una extensión del negocio, en relación con el objeto de esta política, son responsables del cumplimiento de los principios, reglas y requisitos mínimos establecidos en ella.

3.4. Recursos Humanos

Recursos Humanos será responsable de garantizar que las pautas de esta política se cumplan, así como los períodos de retención, y de gestionar con el Equipo Directivo y las demás áreas técnicas como TI y Seguridad de la Información, los recursos, sistemas, equipos y presupuestos adecuados. Esta política será publicada en el sitio web de Makro, de modo que sea conocida por quienes acceden a ella, especialmente los candidatos a empleo.

6. VIGENCIA

La vigencia de esta política será a partir del 1° de abril de 2022 y será publicada por Organización y Métodos.

Versión	Validez	Autor	Aprobador
1	2 años	Edgar González	Pedro Balestrini
Resumen del cambio: Nueva política			